



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा, प्रकाशित

शिमला, बौद्धवार, २३ जनवरी, १९९७/ ८ माघ, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

परिवहन विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २१ दिसम्बर, १९९६

संख्या टी० पी० टी०-बी(२)-४/९४-जिल्द-४ --हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (वर्ग-III, अराजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. निरसन और व्यावृत्तियां.—(१) अधिसूचना संख्या २-२२/७६-परिवहन, तारीख ९ अगस्त, १९७६ द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश ट्रांसपोर्ट डिपार्टमेंट, क्लास-III सविस्ज (रिक्तमैन्ट, प्रमोशन एण्ड सरटैन कन्डीशनज

आफ सर्विसिज रूल्ज, 1978 उस विस्तार तक निरसत किये जाते है, जहां तक कि वे विभाग में कार्यरत कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पद के लिए लागू होते है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियम के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस0 एस0 परमार,  
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

परिवहन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक  |
| 2. पदों की संख्या                                   | 4 (चार)  |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवायें।  |
| 4. वेतनमान<br>(विस्तृत रूप में अंकित करें)          | मूल प्रवेश वेतनमान रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.<br>(i) यह वेतनमान मद संख्या (ii) में विनिर्दिष्ट रुपये 1500-2700 के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को छोड़कर संवर्ग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पदों की कुल संख्या को दिया जायेगा और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II पदाचिन्हित किया जायेगा।<br>(ii) रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 यह वेतनमान कांडर में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को कम से कम पांच वर्ष तक कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में सेवा करने के बाद पदों की कुल संख्या के पचास प्रतिशत (50%) तक को दिया जायेगा, और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-I पदाचिन्हित किया जायेगा। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                              | अचयन   |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष :  |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिमूर्चित किये जाते हैं ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(i) हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं या 10+2 पास किया हो ।

(ii) प्रारम्भ में भर्ती के समय दोनों भाषाओं अर्थात्

अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपिक और टंकण में निम्नलिखित गति अवश्य रखता हो :—

आशुलिपि में गति टंकण में गति

अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
80	70	40	30
शब्द प्रति मिनट।	शब्द प्रति मिनट।	शब्द प्रति मिनट।	शब्द प्रति मिनट।

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को उपरोक्त विहित हिन्दी आशुलिपि और टंकण पास करना होगा और ऐसे अभ्यर्थी को उपरोक्त विहित अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण उसकी नियुक्ति की तारीख से दो वर्षों की अवधि के भीतर पास करना होगा ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र पर जो कि अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण उत्तीर्ण नहीं कर सका है, विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट की जायेगी कि उसे अंग्रेजी की आशुलिपि और टंकण संपरीक्षण दो वर्ष की अवधि के भीतर पास करना होगा और यदि वह अंग्रेजी आशुलिपि/टंकण दो वर्ष की अवधि के भीतर पास कर लेता है, तो वह अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि देय तारीख को लेने का पात्र हो जायेगा।

और वह अभ्यर्थी जो उपरोक्त संपरीक्षण दो वर्ष के बाद पास करता है तो वह अपनी प्रथम वार्षिक वेतन वृद्धि केवल संपरीक्षण को उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
  - (क) भारत का नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसे पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी एफ्रीका के देशों या कोनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांजानिया और जंजीबार) जॉंबिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उमें पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा

जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

#### 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

#### 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. TPT-B (2)-4/94-Vol-4 dated the 21st December, 1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

### TRANSPORT DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st December, 1996*

**No. TPT-B(2)-4/94-Vol-4.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Transport Department Junior Scale Stenographer (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Transport Department, Class-III Services (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Services) Rules, 1978 notified vide Notification No. 2-22/76-TPT, dated 9-8-1978 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Junior Scale Stenographer working in the Department.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under rule 2 (1) *Supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under rules.

By order,  
S. S. PARMAR,  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE STENOGRAPHER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Junior Scale Stenographer.
2. Number of posts 4 (Four).
3. Classification Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Service.
4. Scale of pay (i) Basic entry pay scale Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.

This pay scale shall be given to the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre minus the posts which are to be placed in the pay scale of Rs. 1500—2700 as specified in item No. (ii) and the incumbents shall be designated as Junior Stenographers Grade-II.

(ii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.

This pay scale shall be given upto fifty per cent of the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre after a minimum period of five years of service as Junior Scale Stenographer Grade-II in the cadre and the incumbents shall be designated as Junior Scale Stenographer Grade-I.

5. Whether selection post or non-selection post? Non Selection.
6. Age for direct recruitment Between 18 years and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential:*

- (i) Should have passed Matriculation Examination in the Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from the Board/University recognised by Himachal Pradesh/Central Government.
- (ii) Must possess the following speed in short-hand and type-writing in both languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial appointment:—

Speed in Short hand		Speed in Type-writing	
English	Hindi	English	Hindi
80 WPM	70 WPM	40 WPM	30 WPM:

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi Short hand and type-writing as prescribed *supra* and such candidate shall have to pass the test in English Short hand and typewriting as prescribed *supra* within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the short-hand/typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the



test in short-hand and typewriting in English within a period of two years and, if he qualifies the test in English shorthand and typewriting within a period of two years, he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate who qualifies the said test after two years he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable

Educational qualifications : Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Not applicable.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.